

A photograph of a hotel room featuring a large bed with white linens and a dark headboard. A lamp is visible on the right side of the bed, and a window with blinds is in the background.

Endast var femte elev från gymnasiesärskolan har arbete fem år efter studierna. **Lisa Bergmann** fick jobb på Grand Hôtel tack vare rekryteringsföretaget **Peritos** som fungerar som en brygga in i arbetslivet för unga med funktionsnedsättning.

TEXT OCH FOTO: Ylva Bjelle

Lisa gick från SÄRSKOLAN TILL LYXHOTELL

Allt har sin rätta plats i rummen
på Grand Hotel. Lisa Bergmans
snabbhet och fokus på detaljer
är en tillgång här.



emstjänniga Grand Hôtel på Blasieholmen i Stockholm slog upp portarna 1874 och har sedan dess tagit emot allt från Nobelpristagare och världsartister till vanliga turister som vill sätta lite extra guldkant på tillvaron. Personalchefen **Pia Rylander** tar emot i den rymliga entrén och leder oss till sitt kontor.

40 000 kvadratmeter hotell och festlokaler andas tradition, klass och höga förväntningar.

– Våra gäster förväntar sig endast det bästa, säger hon med ett stolt leende.

Vi har stämt träff för att prata om en ovanlig men lyckad rekrytering.

Lisa Bergmann är 23 år och gick ut gymnasiesärskolans service- och handelsprogram 2012. Därefter var det svårt att få jobb. Visst kan arbetsmarknaden vara trög för många ungdomar men 75 procent av dem som gick ut gymnasiet för fem år sedan har ett jobb i dag.

Bland de ungdomar som gick ut gymnasiesärskolan är siffran däremot nedslående låga 22 procent visar en undersökning från Högskolan i Halmstad.

”Vi tar vår utgångspunkt i vad ungdomarna kan. Peritos är inte någon myndighet, så vi behöver inte ta reda på oförmågor och utreda rätt till stöd. Det gör också att våra samtal blir enklare.”

Sedan två år tillbaka arbetar Lisa Bergmann på Grand Hôtel.

– ”Wow” brukar de jag träffar säga, sen frågar de vad jag gör. ”Jag städar rummen och ser till att allt är tiptop”. När somliga hör att jag städar, suckar de, men då brukar jag klappa dem på axeln och säga: ”Men du har inte ens råd att bo där.” Det råder ingen tvekan om att hon är stolt över sitt jobb.

Varför anställer Grand Hôtel ungdomar från gymnasiesärskolan? Personalchefen Pia Rylander berättar att hon översvämmas av spontanansökningar till hotellets verksamhet, men när rekryteringsföretaget Peritos hörde av sig tog hon och dåvarande vd:n sig en funderare. Peritos har specialiserat sig på att förmedla anställningar just till ungdomar från gymnasiesärskolan och sedan starten 2012 har 80 av 90 ungdomar fått jobb.

– Det här är inte ett led i något CSR-arbete eller så, men det är nog CSR i praktiken, funderar hon.

Peritos vd är juristen och före Handikappombudsmanen **Lars Löw**, som under 25 år arbetat professionellt med funktionshindersfrågor på olika höga befattningar,

FAKTA:

Gymnasiesärskolan i Sverige är fyraårig och vänder sig till ungdomar med utvecklingsstörning. Det finns nio yrkesinriktade nationella program och individuella program.



Lars Löw från Peritos är övertygad om att fler ungdomar från gymnasiesärskolan skulle kunna arbeta. Grand Hotels personalchef Pia Rylander, till höger.

bland annat inom Samhall och Handikappförbunden.

– Vi tar vår utgångspunkt i vad ungdomarna kan. Peritos är inte någon myndighet, så vi behöver inte ta reda på oförmågor och utreda rätt till stöd. Det gör också att våra samtal blir enklare.

När Lisa Bergmann började på Grand Hôtel var hon anställd av Peritos det första året. Coachen Miro Madeira fanns som back-up den första tiden och fungerade som mellanhand mellan Grand Hôtel och Lisa.
– Om huvudansvaret hade legat på mig hade det inte blivit aktuellt. Jag hade inte den extra kompetensen som Peritos kunde stå för. Det är ju viktigt att vår personal får rätt stöd, säger Pia Rylander.

Efter det första året tog Grand Hôtel över arbetsgivaransvaret och Lisa Bergmann är nu anställd med lönebidrag.

– Jag träffar många spännande gäster här, säger hon och tar oss med till sin korridor.

Det gäller att ha sinne för detaljer. Gästerna förväntar sig ett femstjärnigt hotell med stilfull inredning, matchande kuddar, kikare på varje rum för att se utsikten och tofflor till dam och herr på rätt ställe.

Lisa Bergmann ser här en fördel i sin ADHD-diagnos.

– Jag vill inte sitta still. Mycket energi och tempo gör att jag är snabb. Och så har jag sinne för detaljer. När jag har min egen städvagn med all utrustning på sin plats, har jag rätt förutsättningar för att göra ett gott jobb.

På Grand Hôtel är man van vid mångfald, menar Pia Rylander. Hit kommer gäster från hela världen och här arbetar människor från hela världen.

Lars Lööv berättar om när han mötte en av de anställda i köket på hotellet och frågade efter Lisa Bergmann. Då var reaktionen "Ja, Lisa ja, det är hon den där unga tjejen". Eftersom personalomsättningen är låg, var det hennes ålder som stack ut. Inget annat.

– Det gäller att inte vara så rädd för människor och fastna i diagnoser. Jag är övertygad om att fler ungdomar från särskolan skulle kunna arbeta, säger Lars Lööv. ○

Rekrytera! Inte placera

Rekryteringsföretaget Peritos startade 2012. Upprinnelsen var tre engagerade personers vilja att hjälpa unga att få jobb i stället för att förtidspensioneras.

Företagets vd Lars Lööv, med en bakgrund som bland annat kommunikationsdirektör på Samhall och Handikappombudsman, och entreprenören Fredrik Hillelson på rekryteringsfö-

retaget Novare, möttes av en slump. Då hade Fredrik Hillelson vid ett möte med dåvarande socialförsäkringsministern Ulf Kristersson fått klart för sig att antalet unga med förtidspension ökade dramatiskt. Många fick aktivitetsersättning redan i skolan. Lars Lööws kompanjon Stefan Tengman, med bakgrund från Handikappförbunden, hade nyligen skrivit en rapport i frågan åt regeringen.

– Då kom tanken att vi tre, som alla brinner för förändring, skulle göra något tillsammans, berättar Lars Lööv, som själv har en son med en utvecklingsstörning.

Peritos upplägg är att erbjuda företag något de kallar introduktionsrekrytering. Under ett år står

Peritos som arbetsgivare och tanken är att företaget därefter tar över anställningen, säger Lööv.

Peritos har tagit fram ett matchningsverktyg som utgår från behovet på arbetsplatsen. Arbetsgivaren får berätta vad den som ska anställas behöver kunna. Ungdomarna intervjuas av Peritos för att synliggöra deras förmågor.

– Sedan kan vi rent grafiskt lägga våra spindeldiagram på varandra för att få fram en matchning, säger Lars Lööv.

Så kan man kalla Peritos ett lönsamt företag eller ett socialt projekt?

– Peritos är ett företag som tjänar lite pengar. Samtidigt är vi väl en form av socialt projekt, men som bekostas av våra egna pengar. Peritos är en arbetsgivare, som vilken arbetsgivare som helst. Men vi anställer bara personer med lönestöd.

Ibland behövs snabba beslut och Lars Lööv är glad för det goda samarbetet Peritos har med Arbetsförmedlingen, till exempel Af Stockholm Unga Funktionshindrade, och det har även hänt att Af hittat lämpliga kandidater till Peritos kunder. ○

Fakta

Bara 22 % av de som gått ut gymnasieskolan för fem år sedan har jobb.



Introduktion till arbete

En tjänst för deltagare inom **Etableringen**, **JOB**, **UGA**, **Arbetslivsintroduktion** och andra arbetsmarknads-politiska program. Vi erbjuder individanpassade upplägg för personer som behöver stöd för att introduceras på arbetsmarknaden. Vill du veta mer om hur vi arbetar? Kontakta oss i dag!



010-709 40 90
www.workforyou.se