

EXPERTERNAS GUIDE TILL LINKEDIN

LinkedIn är världens största yrkesnätverk. Så ta chansen att presentera dig. Gärna med rätt kompetensord och personliga kontaktförfrågningar.

TEXT: Ylva Bjelle

SUSANNAS TIPS

”Underhåll ditt kontaktnät”

Uppdatera din profil med kompetensord som beskriver dina expertområden. Då hittar arbetsgivare dig lättare.

– När andra sedan har intygat dina kompetenser, då händer det grejer, säger **Susanna Westgren, arbetsförmedlare och programledare för Arbetsförmedlingens jobbpodd och webinarier på avdelningen Digitala tjänster.**



Susanna Westgren.

➤ **LÄGG TILL POTENTIELLA ARBETSGIVARE.** Titta efter hur företag och organisationer som du är intresserad av marknadsför sin värdegrund och sig själva på LinkedIn. Genom att följa dem på LinkedIn kan du få viktig förhandsinformation om vad som är aktuellt på respektive arbetsplats.

➤ **SÖK EFTER INTRESSANTA GRUPPER.** Med fritextsök kan du hitta grupper och forum där dina intresseområden diskuteras.

➤ **KOM IGÅNG.** Skapa ett konto eller logga in på ditt befintliga LinkedIn-konto på linkedin.com. Många har inaktiva konton som behöver uppdateras.

➤ **FÖRBÄTTRA NÄRVARON.** Se över ditt cv. Lägg till information från arbetsliv, studier och eventuella utmärkelser.

➤ **LÄGG TILL KOMPETENSORD.** De blir nyckelord som gör dig mer sökbar. Om du lägger till kompetensordet *Projektleddning* och någon av dina kontakter sedan intygar denna kompetens med en så kallad ”endorsement” blir uppgiften mer trovärdig och väger tyngre.

➤ **LÄGG TILL KONTAKTER.** Här finns några fällor. Skicka inga automatiska förfrågningar utan lägg tid på att tillfoga en personlig hälsning när du skickar en kontaktförfrågan. Skriv till exempel ”Hej Anna. Det var länge sedan, hoppas att allt är bra med dig.”

– Det gäller att underhålla sitt kontaktnät. Det bör man göra redan från kontakt nummer ett, betonar Susanna.

LinkedIn

I Sverige är 2,6 miljoner personer anslutna till LinkedIn. Hur mycket man engagerar sig kan bero på hur den egna jobbsituationen ser ut för tillfället. Men en sak är värd att ha i minnet – hur ska andra kunna hitta dig och dina förmågor om du inte finns där rekryterare letar?

Fakta

LinkedIn är en webbtjänst som är inriktad på att återknyta kontakten med gamla kollegor och med hjälp av sitt nätverk hitta nytt arbete, nya kollegor eller nya affärsmöjligheter. LinkedIn beskriver sig själva som världens största yrkesnätverk och har 414 miljoner användare i hela världen.

VILL DU VETA MER?

Arbetsförmedlingen har webinarier om bland annat nätverkande, LinkedIn och hur man söker jobb via sociala medier. I Arbetsförmedlingens jobbpodd nr 14 har Susanna Westgren bland annat pratat med just Oscar Rydman från LinkedIn Nordic.

Hittar rekryterarna din profil?



Oscar Rydman.

”Lägg till personer som vet vem du är”

➤ ”Man måste komma ihåg att lika svårt som det är att söka jobb, är det för arbetsgivare att rekrytera. Det är häftigt att se hur kandidater med unik kompetens kommer i kontakt med rätt arbetsgivare via LinkedIn. Flera i min familj och vänner har fått jobberbjudanden via LinkedIn”, säger Oscar Rydman på LinkedIn Nordic.

OSCARS TIPS

BLI SÖKBAR

Välj någon av de standardiserade jobbtitlar eller kompetenser som finns. Det gör det enklare för andra att hitta dig. Jobbförslagen blir inte bättre än hur du beskrivit din erfarenhet.



NÄTVERKA PÅ RIKTIGT

7 av 10 lediga jobb tillsätts via nätverk. Satsa på ett kvalitativt nätverk. Lägg till personer som vet vem du är och skriv en personlig hälsning.

UPPDATERA

Ha en komplett och uppdaterad profil. Följ guiden som finns och utmana dig själv i att fylla i alla fält. Ju mer du fyller i, desto mer sökbar blir du.

FÖLJ ARBETSGIVARE & REKRYTERARE

Följ företagssidor hos arbetsgivare och rekryteringsföretag som du är nyfiken på. Att visa att du prenumererar på deras nyheter gör dig också mer sökbar gentemot deras rekryterare.

JOBBSÖK

Ladda ner appen LinkedIn Job Search och prenumerera på annonser som passar dig. Det finns 40 000 svenska jobbannonser på LinkedIn i dag.

Har du hittat Arbetsförmedlingens karriärsida på LinkedIn?

Sari Hammarberg, HR-strateg på personalavdelningen, har arbetat med Arbetsförmedlingens närvaro på LinkedIn de senaste tre-fyra åren och ser en klar förändring.

– LinkedIn utvecklar sig hela tiden. Varje gång man kommer in är det något som är nytt. De satsar verkligen på användarvänlighet. Fler människor är också aktiva på LinkedIn nu. Ditt kontaktnät, men även LinkedIn, tipsar om artiklar, forum och nätverk.

Själv följer Sari med stort intresse de nätverk och forum som diskuterar HR-frågor. Hon ser inte LinkedIn som en konkurrent till Arbetsförmedlingen. Mer som en förlängning.



Sari Hammarberg.

– Vi har mycket att lära oss av LinkedIns sätt att matcha. Medlemmarna fyller sina profiler med information som sedan omvandlas på olika sätt. Jag får tips om jobb och intressanta organisationer utifrån min profil. De har spännande tekniska lösningar.

För den som arbetat länge på samma arbetsplats är steget kanske kortare att omvärldsbevakna på LinkedIn än att registrera sig på Arbetsförmedlingen. Många registrerar sig inte heller innan de är i behov av a-kassa.

– Fast på Platsbanken hittar man jobb som man inte visste fanns. Organisationer som inte har så stor personalavdelning har fortfarande stor nytta av Arbetsförmedlingens tjänster, påpekar Sari Hammarberg. ○

HAR DU FRÅGOR SOM GÄLLER KARRIÄRVÄGAR, ANSTÄLLNING ELLER ANNAT SOM RÖR JOBBET?

Mejla: pa.jobbet@arbetsformedlingen.se

PERSONAL DIREKT

PRÖVA VINGARNA

! Jag har fått erbjudande om ett nytt jobb utanför myndigheten. Det inleds med sex månaders provanställning. Kan jag få tjänstledighet?

! Det är lite olika regler kring tjänstledighet beroende på vilken anställningsform och anställningstid du har på Arbetsförmedlingen samt om det är hos en privat eller statlig arbetsgivare du fått arbete.

Har du varit anställd i minst tre år har du möjlighet att söka tjänstledighet för att prova på arbete hos en privat eller kommunal arbetsgivare. Då kan du beviljas ledighet upp till sex månader. Din chef utgår från verksamhetens behov när möjligheten bedöms.

Om det är en anställning vid annan myndighet som omfattas av Villkorsavtalen har du som tillsvidareanställd inom Arbetsförmedlingen rätt att prova tidsbegränsad anställning i upp till två år eller tillsvidareanställning som inleds med en tidsbegränsad provanställning. Om anställningen övergår i en ny tillsvidareanställning upphör din anställning automatiskt hos Arbetsförmedlingen.

Om du vill söka tjänstledigt ska du underrätta din chef lika lång tid i förväg som motsvarar din uppsägningstid, men minst två månader innan du vill vara tjänstledig. Ansökan gör du i Egenrapportering. ○



Tjänstledighet kan ge möjlighet att prova på något nytt.

FOTO: THINKSTOCK